



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ
(ФАДН России)**

ПРИКАЗ

15.09.2016

Москва

№ 167

**Об утверждении Методики оценки социально-демографических,
религиозных и социально-экономических факторов при проведении
мобилизационных мероприятий среди коренных народов юго-востока
Северного Кавказа**

В соответствии с подпунктом 5.4.2 пункта 5 Положения о Федеральном агентстве по делам национальностей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 апреля 2015 г. № 368, **п р и к а з ы в а ю**:

1. В целях обеспечения межведомственного взаимодействия при оценке социально-демографических последствий реализации государственных мероприятий, а также с учётом необходимости мониторинга состояния межнациональных и межконфессиональных отношений утвердить прилагаемую Методику оценки социально-демографических, религиозных и социально-экономических факторов при проведении мобилизационных мероприятий на территории Республики Дагестан.

2. Управлению мониторинга состояния межнациональных и межконфессиональных отношений, профилактики экстремизма и взаимодействия с религиозными объединениями ФАДН России обеспечить:

а) проведение анализа социально-демографической структуры Республики Дагестан;

б) оценку возможного влияния изменения численности мужского населения трудоспособного возраста на состояние рынка труда;

в) подготовку предложений по компенсации возможных социально-экономических последствий;

г) мониторинг состояния межнациональных и межконфессиональных отношений;

д) представление в установленном порядке аналитических материалов заинтересованным федеральным органам исполнительной власти.

3. Управлению анализа, прогноза и работы с иностранными гражданами совместно с Управлением мониторинга состояния межнациональных и межконфессиональных отношений обеспечить подготовку предложений по вопросам добровольной внутренней миграции и социально-экономической адаптации граждан, прибывающих в Республику Дагестан из других субъектов Российской Федерации.

4. Установить, что при подготовке аналитических материалов используются агрегированные социально-демографические, экономические, профессионально-квалификационные и территориальные показатели.

5. Направить настоящую Методику в Министерство обороны Российской Федерации и высший исполнительный орган государственной власти Республики Дагестан для использования при межведомственной оценке социально-экономических последствий.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федерального агентства по делам национальностей С.А. Бедкина.

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель



И.В. Баринов

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Федерального агентства
по делам национальностей
от _____ № ____

**Методика оценки социально-демографических, религиозных и
социально-экономических факторов при проведении
мобилизационных мероприятий на территории Республики Дагестан**

1. Настоящая Методика определяет порядок оценки социально-демографических, социально-экономических и общественно-религиозных факторов при рассмотрении возможного изменения численности мужского населения трудоспособного возраста Республики Дагестан.

2. Методика применяется в целях формирования единого подхода к межведомственной оценке возможных последствий проведения мобилизационных мероприятий.

3. При расчете показателей учитываются: численность населения; возрастная структура; численность мужчин трудоспособного возраста; уровень занятости; профессионально-квалификационная структура; распределение трудовых ресурсов по муниципальным образованиям; миграционный баланс; структура семейных домохозяйств; состояние межнациональных отношений; состояние межконфессиональных отношений; иные показатели, характеризующие социально-экономическое состояние субъекта Российской Федерации.

4. В целях проведения сравнительного анализа устанавливаются следующие сценарные значения изменения численности мужского населения:

Сценарий	Численность, тыс. чел.

5. Для каждого сценария осуществляется расчёт потенциального изменения трудового ресурса:

$$\Delta T = N \times K_3$$

где: N — численность соответствующей группы населения; Kз — коэффициент занятости.

6. Потенциальный кадровый дефицит определяется по формуле:

$$D = \Delta T - R$$

где: D — потенциальный дефицит трудовых ресурсов; ΔT — изменение трудового ресурса; R — доступный резерв рабочей силы.

7. При проведении расчётов муниципальные образования Республики Дагестан распределяются по степени потенциального воздействия на рынок труда.

К анализу относятся, в частности:

Сулейман-Стальский, Курахский, Ботлихский, Ногайский, Гунибский, Акушинский, Ахтынский, Дахадаевский, Цунтинский, Кизилюртовский, Тарумовский, Ахвахский, Унцукульский, Каякентский, Дербентский, Агульский, Шамильский, Буйнакский, Кизлярский, Кулинский, Кумторкалинский, Гумбетовский, Гергебильский, Казбековский, Левашинский, Хасавюртовский, Новолакский, Рутульский, Хивский, Кайтагский и Докузпаринский районы.

8. При проведении оценки учитывается состояние общественно-религиозной среды Республики Дагестан, в том числе:

- а) уровень религиозной вовлеченности населения;
- б) состояние взаимодействия органов государственной власти с религиозными объединениями;
- в) состояние межконфессиональных отношений;
- г) распространенность конфликтных и экстремистских нарративов;
- д) состояние общественной устойчивости;
- е) динамика общественных настроений.

9. Полученные показатели используются для оценки последствий мобилизационных мероприятий для общественной среды и не используются как самостоятельные основания для индивидуального отбора граждан.

10. При расчете возможного воздействия на региональный рынок труда производится распределение населения по профессионально-квалификационным группам.

Группа	Доля	Потенциальное изменение	Оценка дефицита
Высшее образование			
Технические специалисты			
Квалифицированные рабочие			
Строительство			
Сельское хозяйство			
Транспорт			
Сфера услуг			

11. При подготовке информационно-аналитических материалов отдельно оценивается потенциальное значение участия в государственных мероприятиях лиц, обладающих высокой общественной узнаваемостью.

К указанным категориям относятся профессиональные спортсмены, тренеры, представители спортивных организаций, деятели культуры и иные публично известные лица.

12. Информация об участии указанных лиц может использоваться при разработке последующих информационно-коммуникационных мероприятий при соблюдении законодательства Российской Федерации и соответствующих прав граждан.

13. По результатам анализа материалов муниципального уровня определяется коэффициент воздействия:

$$K_i = (N_i / T_i) \times 100$$

где: N_i — изменение численности трудового ресурса в муниципальном образовании; T_i — исходная численность трудового ресурса.

14. На основании полученных значений муниципальные образования подразделяются по степени воздействия:

Значение K_i	Категория воздействия

15. В случае выявления существенного сокращения трудового ресурса предусматривается разработка комплекса компенсационных мероприятий.

16. Одним из возможных направлений является программа стимулирования добровольной внутренней миграции из отдельных субъектов Центрального и Южного федеральных округов.

17. Программа может включать содействие трудоустройству, профессиональную адаптацию, содействие жилищному обустройству, информационное сопровождение, меры социальной интеграции, поддержку работодателей.

15. В случае выявления существенного сокращения трудового ресурса предусматривается разработка комплекса компенсационных мероприятий.

16. Одним из возможных направлений является программа стимулирования добровольной внутренней миграции из отдельных субъектов Центрального и Южного федеральных округов.

17. Программа может включать содействие трудоустройству, профессиональную адаптацию, содействие жилищному обустройству, информационное сопровождение, меры социальной интеграции, поддержку работодателей.