

Приложение 6

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МКУ «УИТ»
МО «Хасавюртовский район»
от «09» 11 2022 г. № 12

Положение

об оценке коррупционных рисков в Муниципальном казенном учреждении «Управление по информационным технологиям» МО «Хасавюртовский район».

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационного центра» МО «Хасавюртовский район» (далее – МКУ «УИТ»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МКУ «УИТ» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МКУ «УИТ».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МКУ «УИТ» при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МКУ «УИТ» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МКУ «УИТ».

1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в МКУ «УИТ» (далее – Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МКУ «УИТ» и других локальных актов МКУ «УИТ».

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности МКУ «УИТ» проводится на регулярной основе (ежегодно, в первом квартале календарного года).

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности МКУ «УИТ» осуществляет должностное лицо, ответственное за

профилактику коррупционных правонарушений - заместитель директора по мониторингу и прогнозированию чрезвычайных ситуаций.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Проведение анализа деятельности МКУ «УИТ» с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцесс).

2. Определение «критических точек» элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающего:

1) характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником МКУ «УИТ» или МКУ «УИТ» при совершении коррупционного правонарушения;

2) должности в МКУ «УИТ», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

3) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков МКУ «УИТ» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

1) проведение обучающих мероприятий для работников МКУ «УИТ» по вопросам противодействия коррупции;

2) согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

3) создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности);

4) внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

5) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками МКУ «УИТ» своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

1) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки» и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

2) перечень должностей МКУ «УИТ», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

3) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;

4) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МКУ «УИТ» и утверждается начальником МКУ «УИТ».

3.3. Изменению карта подлежит:

1) по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в МКУ «УИТ»;

2) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников МКУ «УИТ», должности которых указаны в Карте, или учредительные документы МКУ «УИТ».

3) в случае выявления фактов коррупции в МКУ «УИТ».

Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков
МКУ «УИТ».

№ п/п	Коррупционно-опасная функция ¹²	Типовые ситуации ³	Наименование должности государственной гражданской (муниципальной) службы ⁴	Степень риска (низкая, средняя, высокая) ⁵	Меры по управлению коррупционными рисками ⁶
1	Процесс административного управления: административный контроль.	Принятие должностным лицом управленческих решений, превышающих или не относящихся к полномочиям должностного лица. Получение должностным лицом выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, работ для себя или для третьих лиц.	начальник МКУ «УИТ»	средняя	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах МКУ «УИТ».
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд.	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	начальник МКУ «УИТ»	средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним. Разъяснение служащим обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Процессы, связанные с движением кадров (прием на работу, повышение в должности).	Использование служебного положения при оформлении документов с нарушениями Трудового кодекса РФ при приемегражданина на работу (увольнении), аттестации работника, включении в кадровый	начальник МКУ «УИТ»	средняя	Соблюдение трудового законодательства. Проведение аттестации работников МКУ «УИТ». Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах МКУ «УИТ». Конкретизация

		резерв. Склонение должностного лица к искажению, сокрытию или предоставления заведомо ложных сведений при оформлении кадровых документов. Прием на работу и повышение в должности исходя из личных симпатий.			трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах МКУ «УИТ». Обеспечение начальником повышенного контроля за проведением своевременной, фактической инвентаризации.
4	Принятие управленческих решений.	Поощрения сотрудников МКУ «УИТ». Неправомерные взыскания.	начальник МКУ «УИТ»	низкая	Соблюдение трудового законодательства. Выполнение локальных актов деятельности МКУ «УИТ».
5	Процесс материально-технического обеспечения: финансово- хозяйственное и материально-техническое обеспечение деятельности МКУ «УИТ».	Оказание должностным лицом неправомерного предпочтения физическим и юридическим лицам при проведении процедуры закупки товаров, работ и услуг для нужд МКУ «УИТ». Неформальные отношения должностного лица МКУ «УИТ» с руководителями организаций поставщиков и подрядчиков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд МКУ «УИТ».	начальник МКУ «УИТ»	средняя	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах МКУ «УИТ». Исключение (необходимости общения) должностных лиц с руководителями организаций поставщиков и подрядчиков.
6	Процесс обеспечения комплексной безопасности: обеспечение безопасности персональных данных клиентов и сотрудников МКУ «УИТ».	Использование должностным лицом в личных интересах или интересах третьих лиц информации о персональных данных клиентов и сотрудников МКУ «УИТ». Склонение третьими лицами должностного лица МКУ «УИТ» к предоставлению третьим лицам персональных данных клиентов и сотрудников учреждения без их согласия.	начальник МКУ «УИТ»	средняя	Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения. Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах МКУ «УИТ». Проведение разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения. Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах учреждения.